

| IDENTIFICARE | |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ID/ Titlu | 4S35. Întreprinderi care introduc programe de învățare la locul de muncă la 6 luni după finalizarea sprijinului |
| Subdiviziuni | 4S35.1. Întreprinderi care introduc programe de învățare la locul de muncă, la 6 luni după finalizarea sprijinului, din care: IMM |
| Obiective Specifice | OS 3.12 Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/ competențe/ aptitudini aferente sectoarelor economice/ domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților |
| Unitate de măsură | Număr (entități) |
| Tip | Indicator specific de program, de rezultat pe termen mai lung |
| Legături cu alți indicatori | Acest indicator este corelat cu: <ul style="list-style-type: none"> - Indicatorul de realizare Indicatorul de realizare 4S17. Întreprinderi sprijinite, din care: IMM-uri. <p>În cadrul ghidurilor condiții specifice, țintele pentru acest indicator pot fi stabilite ca procent din valoarea indicatorului de realizare.</p> |
| Istoric cod | Nu este cazul |

| DEFINIȚII | |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Definiție indicator | <p>Acest indicator reprezintă numărul de întreprinderi care, urmare a sprijinului direct oferit în cadrul obiectivului specific 3.12, la 6 luni de la încetarea sprijinului, introduc programe de învățare la locul de muncă.</p> <p>La data intrării în operațiunea FSE, beneficiarul sprijinului îndeplinea cumulativ următoarele criterii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - beneficiarul activează într-una din regiunile de dezvoltare eligibile (regiuni mai puțin dezvoltate) - beneficiarul își desfășoară activitatea în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI. |
| Explicarea termenilor | <p>1. „Întreprinderea” este definită drept orice formă de organizare a unei activități economice și autorizată potrivit legilor în vigoare să facă acte și fapte de comerț, în scopul obținerii de profit, în condiții de concurență, respectiv: societăți comerciale, societăți cooperative, persoane fizice care desfășoară activități economice în mod independent și asociații familiale autorizate potrivit dispozițiilor legale în vigoare.</p> <p><i>Sursa: Legea Nr. 346 din 14 iulie 2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii actualizată.</i></p> <p>Conform recomandărilor Comisiei Europene, întreprinderea reprezintă orice entitate angajată într-o activitate economică, indiferent de forma sa juridică. Aceasta include, în special, persoanele care lucrează pe cont propriu și asociațiile familiale angajate în activități artisanate sau de orice alt fel, precum și parteneriatele și asociațiile angajate în mod regulat într-o activitate economică.</p> <p><i>Sursa: Recomandarea Comisiei Europene din data de 6 mai 2003 privind definiția microîntreprinderilor și a întreprinderilor mici și mijlocii.</i></p> <p>2. „Întreprinderile mici și mijlocii” sunt acele întreprinderi care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) au un număr mediu anual de salariați mai mic de 250; b) realizează o cifră de afaceri anuală echivalentă cu până la 50 milioane de euro sau totalul activelor nu depășește echivalentul în lei a 43 milioane de euro, în conformitate cu ultimele situații financiare aprobate. Total active înseamnă active plus active circulante plus cheltuieli în avans <p><i>Sursa: Legea nr. 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și</i></p> |

mijlocii

3. „Învățarea la locul de muncă” reprezintă o componentă a unui program de învățare care se concentrează pe aplicarea teoriei într-un context autentic, la locul de muncă. Această manieră de învățare se adresează competențelor identificate pentru dobândirea unei calificări, care sunt în strânsă legătură cu dezvoltarea competențelor și care vor face cursantul mai atractiv pentru a fi angajat și îl ajută în dezvoltarea competențelor sale personale.

Angajatorul și organizațiile profesionale sunt implicate în evaluarea învățării la locul de muncă împreună cu personal universitar.

Sursa: Consiliul pentru Învățământ Superior, Comitetul de Calitate în Învățământul Superior (HEQC) (2004, p. 29)

4. „Sectoarele prioritare cu avantaj competitiv” identificate în SNC 2014-2020 sunt: (1) turism și ecoturism, (2) textile și pielărie, (3) lemn și mobilă, (4) industrii creative, (5) industria auto și componente, (6) tehnologia informației și comunicațiilor, (7) procesarea alimentelor și a băuturilor, (8) sănătate și produse farmaceutice, (9) energie și management al mediului, (10) bioeconomie (agricultură, silvicultură, pescuit și acvacultură), bio-farmaceutică și biotehnologii.

Sursa: Strategia Națională pentru Competitivitate 2015-2020

5. „Sectoarele prioritare cu potențial de specializare inteligentă” identificate în SNCDI 2014-2020 sunt: (1) bioeconomia, (2) tehnologia informației și comunicațiilor, spațiu și securitate, (3) energie, mediu și schimbări climatice, (4) eco-nano-tehnologii și materiale avansate, (5) sănătate

Sursa: Strategia Națională de Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2014-2020

6. „Operațiunea” este definită drept „un proiect, un contract, o acțiune sau un grup de proiecte selectate de autoritățile de management ale programelor în cauză sau sub responsabilitatea acestora, care contribuie la realizarea obiectivelor unei priorități sau unor priorități aferente”. **În contextul implementării POCU, prin operațiune se înțelege proiect, cu excepția cazurilor în care ghidurile condiții specifice precizează altfel.**

Sursa: Regulament (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune

7. „Data intrării în operațiunea FSE” reprezintă „data la care entitatea a beneficiat prima dată de sprijinul oferit prin operațiune”, respectiv prima zi în care o entitate este implicată în activitățile derulate în cadrul unei operațiuni (proiect) finanțate prin FSE. Data intrării entității în operațiune (proiect) nu trebuie confundată cu data începerii operațiunii (proiectului); acestea nu coincid decât în cazul în care prima zi a operațiunii (proiectului) este și data la care entitatea a început prima activitate în cadrul operațiunii (proiectului).

Sursa: Anexa D – Orientare practică privind colectarea și validarea datelor din orientările Comisiei Europene

8. „Data ieșirii din operațiune” reprezintă ultima zi în care o entitate este implicată în activitățile derulate în cadrul unui proiect finanțat prin FSE. Data ieșirii entității din proiect nu trebuie confundată cu data finalizării proiectului. Acestea nu coincid decât în cazul în care ultima zi în care entitatea fost implicată într-o activitate din cadrul proiectului este aceeași cu data de finalizare a proiectului.

9. „Încetarea sprijinului” reprezintă momentul ieșirii entității din proiect.

COLECTAREA și VALIDAREA DATELOR

| | |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Tip de date colectate</p> | <p>Beneficiarul proiectului este responsabil pentru colectarea și raportarea datelor. Beneficiarul va completa <i>Formularul de înregistrare individuală</i> la intrarea în operațiune și la ieșirea din operațiune.</p> <p>Datele vor fi colectate și raportate separat, pentru următoarele categorii:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regiuni de dezvoltare - IMM <p>Detalii cu privire la tipurile de documente justificative necesare se regăsesc în ghidurile condiții specifice, în Manualul Beneficiarului, precum și în procedurile și instrucțiunile furnizate de către OI/ AMPOCU pe parcursul implementării proiectelor.</p> |
| <p>Înregistrare și raportare</p> | <p>Valoarea indicatorului se înregistrează pe baza <i>Formularului de înregistrare individuală a entităților sprijinite</i> și a informațiilor colectate de către Beneficiar, în urma implementării activităților prevăzute în cadrul proiectului.</p> <p>În vederea înregistrării indicatorului, Beneficiarul va face dovada că întreprinderea a introdus programe de învățare la locul de muncă, la 6 luni după încetarea sprijinului.</p> <p>Beneficiarul proiectului va furniza datele privind întreprinderile sprijinite prin proiect, însă – pentru înregistrarea indicatorului – va lua în calcul doar acele întreprinderi pentru care se poate face dovada introducerii de programe de învățare la locul de muncă la 6 luni de la încetarea sprijinului.</p> |
| <p>Date cu caracter personal</p> | <p>Nu este cazul</p> |
| <p>Categorii speciale de date</p> | <p>Nu este cazul</p> |
| <p>Validarea datelor</p> | <p>Elemente privind validarea internă:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formularul de înregistrare individuală pentru entități trebuie să fie complet. <p>În termen de 30 de zile de la raportarea datelor către OI/AM, acestea vor realiza propria validare exhaustivă a datelor furnizate.</p> <p>În vederea validării statutului întreprinderilor sprijinite, AM/OI poate utiliza registrele naționale relevante (ONRC, Ministerul Finanțelor Publice).</p> |